

实习人员考核表

被考核人姓名	贺廷伟	部门	SMD	岗位	装配作业及产线产品测试人员
实习开始日期	2018-09-05	实习结束日期	2019-01-09	指导人	张静

考核指标	满分	指标描述	评分标准	得分
工作适应性	10	是否了解并遵守公司的各项规章制度； 是否了解本职工作职责、工作程序	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 10分：主动搜集与公司有关的各种信息，能够对工作职责和工作程序提出建设性意见，熟知并遵守公司的各项规章制度 ➢ 7-9分：主动搜集与本岗位有关的信息，了解并遵守公司的各种规章制度 ➢ 4-6分：基本了解工作职责和工作程序，能够遵照执行 ➢ 0-3分：被动接受公司的各种信息，不主动了解工作职责和工作程序 	8
操作能力	35	是否能很好地操作机器及设备，保质保量地完成操作任务	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 33-35分：具备丰富的知识和经验，能够胜任比目前更重要的工作任务 ➢ 28-32分：具备目前工作所必需的知识和经验，能克服困难，基本做好每项工作 ➢ 21-27分：知识和经验不足，常常出错，需要加以指点 ➢ 0-20分：由于缺乏知识、经验，难以胜任具体的工作 	28
执行力	10	是否能很好地执行上级的工作安排	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 10分：对上级安排的工作能提前完成，并且非常出色 ➢ 7-9分：对上级安排的工作能按时执行，且质量较高 ➢ 4-6分：对上级安排的工作基本能执行，有时需要催促 ➢ 0-3分：对上级安排的工作不予理睬或敷衍了事 	9
责任心	10	对履行责任的态度如何，在实际工作中是否敢于承担责任	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 10分：有责任感，工作尽心，敢于承担责任 ➢ 7-9分：对工作有热情，并能克服困难完成任务 ➢ 4-6分：能够完成任务，但有时较草率 ➢ 0-3分：对工作漫不经心，没有责任感 	8
进取心	10	不断学习工作有关的新知识，接受新观念的能力	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 10分：工作精益求精，善于学习新知识，提高工作能力 ➢ 7-9分：能运用所学的知识，做好本职工作 ➢ 4-6分：满足现状，不思进取 ➢ 0-3分：常常在困难面前退缩 	9
合作性	10	能否同周围的同事搞好关系，齐心协力搞好工作	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 10分：以集体利益为重，与任何人都能合作，并对他人施以好的影响 ➢ 7-9分：乐于与他人合作，共同完成本部门工作 ➢ 4-6分：能够与我合作，不产生摩擦和冲突 ➢ 0-3分：经常关心自我利益，与合作共事有困难 	9
勤奋度	10	工作是否勤奋努力，是否遵守工作纪律	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 10分：工作勤恳认真，经常提前完成工作任务 ➢ 5-9分：能够遵守工作纪律，完成工作任务 ➢ 0-4分：缺乏工作热情，工作不主动 	9
现场5S管理	5	符合5S管理规定	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 5分：能做好每日各物料分类存放，排列有序，环境随时保持整洁干净 ➢ 3-4分：能做好每日各物料分类存放，排列有序，环境偶尔不整洁干净 ➢ 0-2分：没能做好每日各物料分类存放，排列混乱，环境脏乱差 	5
总分百分制	100分	上述各项指标得分		85



考核人签字：

张静

考核日期：

2019-1-8